

Día de la mujer: los datos que reflejan como viven las argentinas actualmente

8 marzo, 2023



En conmemoración del Día Internacional de la Mujer, se refleja con datos del “Informe Estadístico del Sistema Integrado de Casos de Violencia de Género” un panorama con la realidad de las mujeres en el país.

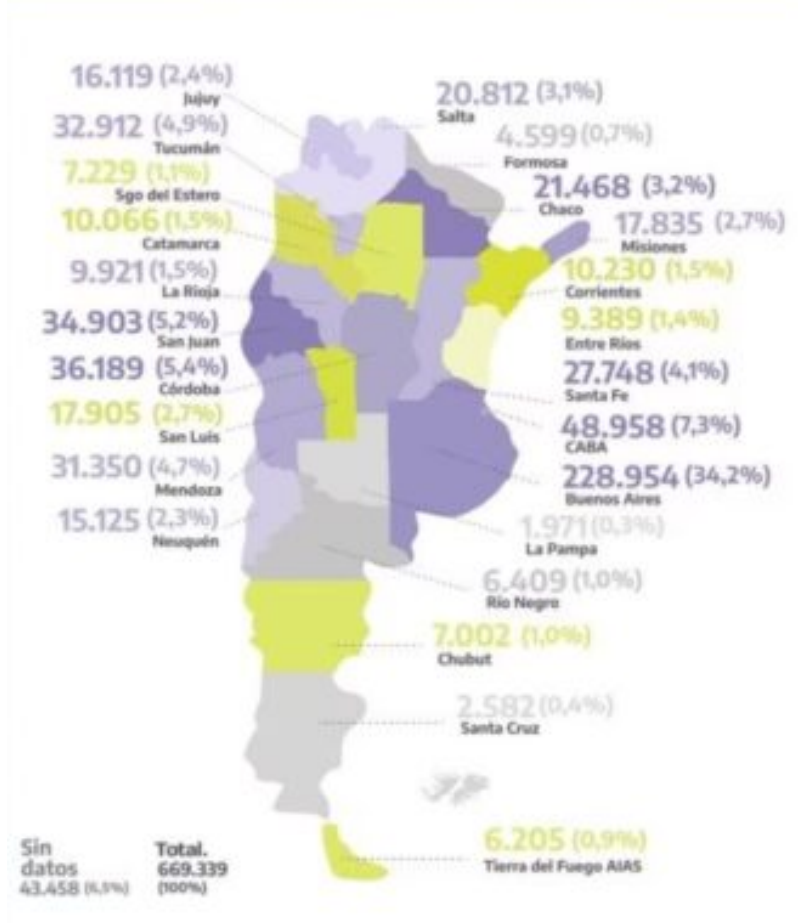
Si bien quizá resulte reiterativa esta forma de comenzar a hacer un panorama sobre cómo está la situación de las mujeres en Argentina de cara a este 8 de marzo, la realidad es que los datos siguen demostrando que la lucha por tener una sociedad totalmente igualitaria debe seguir en pie.

Porque si bien podemos señalar una serie de avances que se han concretado en relación a las políticas y a la perspectiva de género, aún queda un largo camino por recorrer. En lo que va del año ya hubo 52 femicidios en el país. Los datos surgen de un relevamiento de la Asociación Civil Casa del Encuentro, que

también estableció que durante 2022 fueron 301 las víctimas de violencia machista; es decir, una mujer muerta cada 29 horas.

Recientemente, el Ministerio de Mujeres, Géneros y Diversidad de la Nación, a cargo de Ayelén Mazzina, presentó el Primer Informe Estadístico Global del Sistema Integrado de Casos de Violencia por Motivos de Género (SICVG). El documento arroja datos desde 2013 hasta el 31 de diciembre de 2022, provenientes de diversas fuentes de todo el país y alcanza un universo cercano a los 700.000 registros. Lo cual, subrayan desde el Estado, permiten observar las características principales de las personas en situación de violencia por motivos de género, de las personas agresoras, y de los tipos y modalidades de violencia, entre otros aspectos.

Total de registros SICVG, por provincia de residencia de la persona en situación de violencia. Total del país. Años 2013-2022.



También, es importante marcar que el informe corresponde no sólo a mujeres sino también a personas de la comunidad LGTBI+

que recibieron asistencia por motivo de violencia de género. Incluso, en este trabajo, no sólo están incluidos los datos tradicionales que se contabilizan respecto al tipo de violencia sino que también refiere al nivel de riesgo, a las conductas violentas experimentadas, a las características de interseccionalidad como migración, población indígena, afrodescendientes, trata, conflicto con la ley penal, entre otras.

Estadísticas sobre la violencia contra las mujeres

Dentro de los principales puntos vinculados a las situaciones de violencia de género que tiene el Primer Informe Estadístico Global del Sistema Integrado de Casos de Violencia por Motivos de Género, se determinó que el 97,1% de los registros corresponde a violencia doméstica; el 1,3% a violencia laboral y el 1,2% a violencia institucional. Respecto a las características de las personas agresoras; el 95,8 % son varones -lo cual reafirma lo antes dicho-; de los cuales el 87,8 % son la pareja o ex pareja de la persona en situación de violencia y el 23,2% tienen accesos a armas de fuego.

También, el SICVG puntualiza que las más de 700.000 mujeres y disidencias alcanzadas por este informe sufrieron violencia doméstica (97,1%), violencia laboral (1,3%), violencia institucional (1,2%), violencia vinculada a grupos delictivos (0,3%) y otras modalidades el 0,1% restante. Asimismo, se detalla en el trabajo del ministerio los casos de violencia contra la libertad reproductiva (190 registros), violencia obstétrica (160 registros), violencia en el espacio público (110 registros) y violencia política (8 registros).

76,1%

de personas asistidas registradas directamente en SICVG con nivel alto y altísimo

65,3%

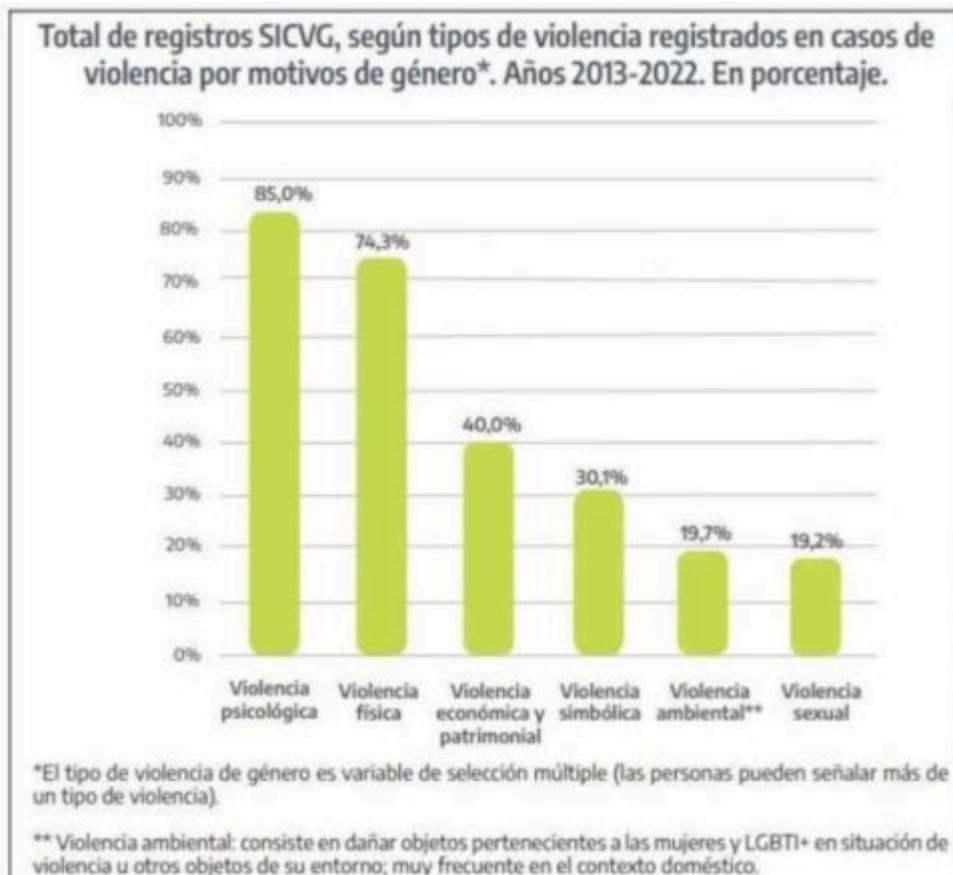
de las personas asistidas experimentó tres o más tipos de violencia

INDICADORES DE RIESGO

Estrangulamiento	38,5%
Amenazas de muerte	36,3%
Privación ilegítima de la libertad (encierro, secuestro)	22,3%
Lesiones con armas corto-punzantes	12,1%
Quemaduras/arrojo de líquidos inflamables	4,4%
Lesiones con armas de fuego	2,8%

A los fines de la medición del nivel de riesgo, el SICVG posee un set de indicadores que remiten particularmente al riesgo de letalidad. Estos indicadores son valorados por el sistema en conjunto.

Por otra parte, la investigación indica que el Programa Acompañar, que consiste en un apoyo económico para mujeres y LGBTI+ en situación de violencia de género de todo el país, la distribución de tipo de violencia sufridos es más alta que el total de registros. Particularmente, en relación con violencia económica, ésta fue experimentada por el 58,0% y es 18 puntos porcentuales mayor al total de la base de datos. Tanto la violencia física como la sexual están casi 13 puntos porcentuales por sobre el total de registros nativos.



Cuál es la situación de las mujeres argentinas en el mercado laboral

Otra de las grandes aristas vinculadas a la discriminación que viven todavía muchas mujeres argentinas (y del mundo, claro está) es la laboral. Siguiendo con los datos, pero esta vez de una encuesta realizada por Adecco a 2.900 personas (76% de ellas, mujeres), vale señalar que un 75% destacó que fue consultada en una entrevista laboral sobre si se encontraba gestando o si tenía la intención de hacerlo, sumado a cuál era su situación sentimental.

Las posibilidades para hombres y mujeres de postularse para un mismo empleo, ¿son las mismas?

Son muchas las mujeres las que cobran en sus trabajos salarios menores que los hombres que realizan la misma tarea. Aquí, en cuanto a los salarios en general se evidencia que casi un 60% opina que las mujeres ganan menos que los hombres, mientras que un 38% opinan que los salarios son equitativos.

Asimismo, según la mencionada encuesta el 49% considera que las mujeres tienen menos posibilidades que los hombres para un mismo empleo y un 27% se lo atribuye al tipo de trabajo. Es decir, los puestos de jerarquía, sector IT, seguridad, transporte y que involucren fuerza física, son tareas en las que la selección y la recompensa prioriza a los hombres.

Por otra parte, en empleos que son tendencia como los del mundo IT (desarrollo de software y de soluciones tecnológicas), casi un 30% de las personas encuestadas sostiene que una de las razones por las que las mujeres no abundan en esas posiciones es por falta de interés. Un 44% expresó que esas posibilidades se las dan a los hombres, acompañado de un 25% que opina que siempre fue una industria masculinizada.

¿Qué pasa con los puestos de liderazgo?

En relación con los puestos de liderazgo, un 78% de las personas encuestadas cree que sí hay avances en la incorporación de mujeres a cargos directivos en las empresas del país. Estos resultados alentadores se dividen entre un 50% que conoce alguna CEO o directora general mujer en alguna compañía y la otra mitad que no.

Otro punto de análisis de Adecco fue respecto a cómo conciliar la maternidad y el trabajo. Aquí, hubo mujeres que opinaron que el home office (44%) es un gran beneficio, seguido de un 42% de las guarderías dentro del espacio de trabajo. Un 2% pensó en el beneficio de salas de lactancia y un 3% en llevar a sus hijos/as al trabajo. Un 42% cree que la empresa donde trabaja apoya a las mujeres en su ciclo de maternidad. Sin embargo, un 70% percibe que las opiniones brindadas por las mujeres no tienen la misma importancia que las de los hombres.

Qué es el Manterrupting y cómo afecta a las mujeres

Se llama Manterrupting (palabra que proviene del inglés) a la costumbre de algunos hombres de interrumpir a las mujeres

constantemente, pretendiendo controlar el discurso y dominar las conversaciones. En ocasiones, casi un 40% ha experimentado un momento así, sumado a un 26% que le ocurre de manera habitual.

Además, un 63% de las personas encuestadas ha sido testigo en sus trabajos de microagresiones hacia las mujeres. Un 56% actuó en consecuencia defendiendo a su compañera a través de un diálogo profesional con la persona agresora y sus superiores. A diferencia de un 43% que no intervino en la situación, por distintos motivos.

“La presencia y acción de los y las líderes en estos momentos, apoyando la integridad y promoviendo el respeto entre todos los miembros del equipo, permiten crear conciencia sobre las problemáticas desarrolladas y ayudan a que reflexionemos sobre cómo nos relacionamos con nuestras compañeras en el trabajo”, cierra subrayando la compañía que se dedica a la inserción laboral.

La marcha en Mendoza por el Día de la Mujer

En Mendoza como cada año habrá una marcha. Los organizaciones, convocan así: “Este 8 de marzo marchamos por nuestros derechos laborales. Mujeres, lesbianas, travestis, trans, intersexuales y no binaries inundamos las calles y las redes en este 8 de marzo.

☐☐☐ CAMINO AL [#8M](#) NOS CUIDAMOS ENTRE NOSOTRES ☐☐☐☐☐☐☐

☐ Te pedimos que nos ayudes colaborando con el orden de la marcha, cuidando a las infancias y a las vejeces, recordemos que es una marcha para todas, todes y todos ☐☐☐

☐☐☐ Nos cuidamos entre nosotres! pic.twitter.com/Me4AIzLs1Y

– Ni Una Menos Mendoza (@niunamenosmza1) [March 5, 2023](#)

“Este 8 de marzo, Día Mundial de la Mujer Trabajadora nos encontramos a las 18 horas en Peatonal Sarmiento y San Martín, de la Ciudad de Mendoza”, cierran el comunicado oficial para este miércoles.

Fuente: MendozaPost