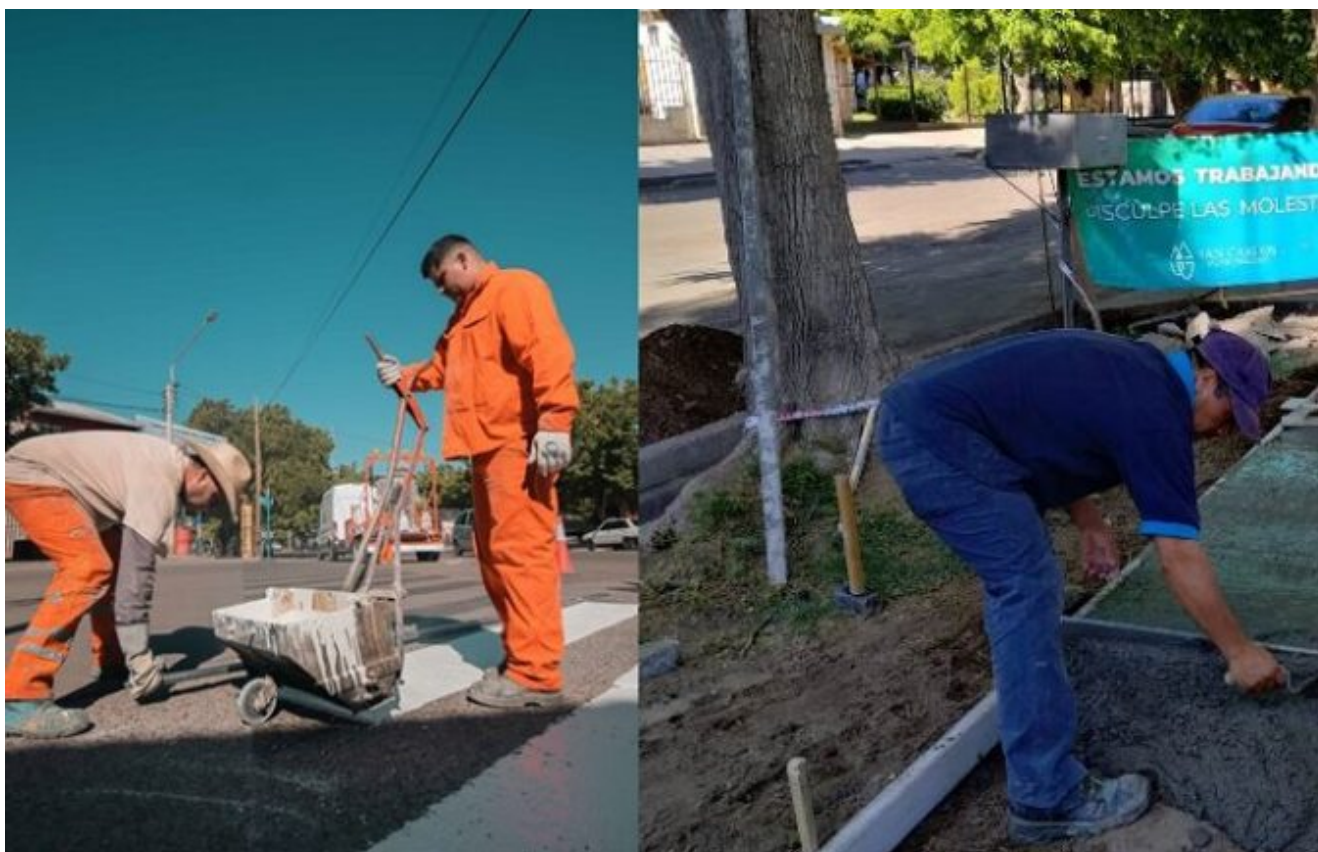


Bono de fin de año: hasta ahora, qué municipios del Valle de Uco han confirmado su pago a trabajadores

6 diciembre, 2022



Dos comunas informaron sobre una remuneración a los empleados. Qué pasará en el resto de la provincia.

A semanas de finalizar el 2022, la mayoría de los municipios de la provincia acordaron o comenzaron a analizar los denominados **bonos de fin de año** para los trabajadores municipales. Según un relevamiento realizado por *Los Andes*, casi todos los departamentos entregarán algún tipo de bono, que se depositará tanto a fines de este mes, o ya comenzado el 2023 en enero.

No obstante, según detalló el medio provincial, también se ha

podido notar una gran disparidad entre las propias comunas, teniendo en cuenta que algunas entregarán bonos con sumas mayores de **\$50.000** a cada municipal, mientras que otras llegarán sólo a los **\$8.000**.

En el caso del **Valle de Uco**, hasta el momento **San Carlos y Tupungato** confirmaron a **El Cuco Digital** el pago de bonos.

Desde la **comuna tupungatina** informaron que se va a pagar **“un bono de \$10.000 ahora en diciembre y otro de \$10.000 en enero; eso es lo que se ha acordado en paritarias”**.

En tanto, el **intendente sancarlino, Rolando Scanio** comunicó a este medio: **“Daremos un bono premio antes de fin de año de 8 mil”**. A su vez, también se pudo conocer que ya está el calendario previsto de pagos: el 15 de diciembre se adelantará una parte del sueldo, el 22 se abonará el medio aguinaldo y el 28 se pagará lo que reste del salario de diciembre.

En lo que respecta a **Tunuyán**, hasta el momento no resuelven qué tipo de bono se entregará a los municipales.

Bonos en el resto de las comunas de Mendoza (por Los Andes)

Uno de los que está a tope es **Maipú**, comuna gestionada por **Matías Stevanato** que otorgará entre noviembre y marzo **\$76.000** en concepto de bonos. La distribución será la siguiente: **\$21.000** en noviembre, **\$25.000** en diciembre, **\$15.000** en febrero y **\$15.000** en marzo. **“Sabemos de la difícil situación y por ello seguiremos acompañando a la familia municipal, en pos de ir generando condiciones que ayuden a los trabajadores de nuestro municipio”**, manifestaron desde la comuna.

En **Godoy Cruz**, en tanto, este miércoles se cerró la paritaria del 2022, en la que el municipio que comanda **Tadeo García Zalazar** llegará a una suba acumulada en 2022 del 85%, con un 7% que se cobrará junto a los salarios de diciembre. En cuanto a bonos, para el día del municipal (8 de noviembre) se

entregaron \$10.000; mientras que a mediados de diciembre se pagarán otros \$15.000. Además, en el tradicional **bono de Reyes**, a comienzos de enero se abonarán \$25.000, llegando a una suma total en sólo estos 3 meses de \$50.000.

Por otro lado, en la **Capital** hubo acuerdos paritarios en los cuales también cerraron incrementos en bonos. Además de \$8.000 que se entregó a cada municipal en su día, se están pagando \$25.000 como ítem no remunerativo cada mes. También se especificó desde el municipio que lidera **Ulpiano Suárez** que recibirán en concepto de bono "de Reyes" \$18.000, más una suba del 10% sobre la asignación de clase en diciembre.

En lo que respecta a **Guaymallén**, confirmaron que habrá un bono en enero, pero aún no ha sido definido. Lo mismo ocurre en el caso de **Luján de Cuyo** y **Las Heras**, en la cual se cerrará en los próximos días algún tipo de adicional, informaron desde las comunas.

El intendente de **Lavalle**, **Roberto Righi**, manifestó que si bien aún no han resuelto en qué consistirá el bono, comentó que darán "lo que más se pueda". "Nos estamos ordenando con el gremio, lo más posible es que sea entregado en la fecha de **Reyes**, a comienzos de enero", comentó el jefe comunal.

Con relación al sur provincial, **San Rafael**, tierra gobernada por **Emir Félix**, entregarán un bono de \$25.000 en la primera semana de enero. Además, con este sueldo que se percibió en noviembre, se entregará un incremento de \$3.000 en el ítem "ayuda alimentaria" y \$1.000 en la asignación por hijo. A eso se suma un 76% de aumento salarial acumulado que se otorgó durante todo este año.

En tanto, en **General Alvear**, el intendente **Walther Marcolini** cerró un bono de \$10.000 tanto para empleados de planta como también contratados.

En la zona este también habrá bonos. En **La Paz**, en el día del empleado municipal, **Fernando Ubieta** comunicó un bono de

\$30.000 en dos tramos (enero y febrero) para la totalidad de los trabajadores de la comuna (planta permanentes, eventuales y contratados). En tanto, quienes sean parte del Programa de Empleo Municipal, recibirán los \$30.000 en un solo pago en enero.

En **San Martín**, se otorgarán \$25.000 en "tickets", mientras que el 4 de enero se otorgarán bonos de la siguiente manera: \$35.000 para los municipales desde clase 3 a 6; \$30.000 desde clase 8 a 10; y \$25.000 para las clases 12 y 13. Por otro lado, desde la comuna que dirige Raúl Rufeil informaron que se cerraron aumentos del 10% en noviembre, 10% en diciembre y 5% en enero.

Por el lado de **Rivadavia** habrá un bono de \$45.000 para los municipales, de los cuales \$30.000 se abonarán en diciembre; y los \$15.000 restantes se entregarán en enero. En tanto, en **Junín** se entregará un bono que aún no se define; mientras que en **Santa Rosa** se "está evaluando".